

RECOPIACION NORMATIVA LABORAL COVID 19

01/04/2020

Derecho a percepción del bono social por parte de trabajadores autónomos que hayan cesado su actividad o hayan visto reducida su facturación como consecuencia del COVID-19

Disponibilidad de los planes de pensiones en caso de desempleo o cese de actividad derivados de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Durante seis meses, desde la entrada en vigor del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma, los partícipes de los planes de pensiones podrán hacer efectivos sus derechos consolidados cuando se encuentren en situación legal de desempleo como consecuencia de un expediente de regulación temporal de empleo derivado de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, ser empresario titular de establecimientos cuya apertura al público se haya visto suspendida y los trabajadores por cuenta propia que hubieran estado previamente integrados en un régimen de la Seguridad Social y hayan cesado en su actividad

Incapacidad temporal en situación excepcional de confinamiento total.

Se extenderá la protección de Incapacidad Temporal a aquellos trabajadores obligados a desplazarse de localidad y tengan obligación de prestar los servicios esenciales, siempre que se haya acordado el confinamiento de la población donde tenga su domicilio, no pueda realizar su trabajo de forma telemática y no tenga derecho a percibir ninguna otra prestación pública.

31/03/2020

El Ministerio de Trabajo distribuye 236 M€ para la contratación de trabajadores del campo en los ayuntamientos

- La inversión permitirá que los municipios contraten a cerca de 200.000 trabajadoras y trabajadores del campo que hayan terminado su labor en las campañas agrícolas

- Las personas beneficiadas trabajarán en los servicios básicos que determinen los ayuntamientos

- Los fondos contribuyen al mantenimiento de la actividad agraria, básica para mantener el abastecimiento, especialmente, durante la crisis sanitaria del Covid-19

- Garantizar la renta a las personas trabajadoras del campo es fundamental para fijar la población en zonas que dependen económicamente de la agricultura-

- La medida también favorecerá la recuperación de los ayuntamientos cuando termine la pandemia

31/03/2020

El Gobierno flexibiliza los aplazamientos de las cuotas de la Seguridad Social para empresas y autónomos

- Podrán solicitar el aplazamiento de las cuotas que se pagan en abril a un interés del 0,5%, siete veces inferior al establecido en la ley
- Además, las cuotas que se paguen mayo, junio y julio podrán ser objeto de moratoria, para su abono seis meses después sin recargos ni intereses
- Si no se tuviera derecho a moratoria podrán también solicitar el aplazamiento al interés del 0,5%, durante mayo y junio
- Los autónomos cuya actividad quedó suspendida por el decreto de alarma no tendrán recargos si pagan las cuotas previas fuera de plazo
- Se flexibiliza la percepción de la prestación extraordinaria por cese de actividad para los profesionales de la cultura y el campo, siendo la comparación de la reducción de facturación en los 12 meses anteriores en caso de cultura y en caso de campo la comparación será entre la facturación de los meses de campaña anteriores a la solicitud de la prestación y el promedio de los mismos meses la campaña anterior
- Los perceptores del subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave incluidos en ERTE no verán modificada la prestación
- Se facilitará a los profesionales sanitarios jubilados la reincorporación a la vida profesional activa

31/03/2020

El Gobierno aprueba nuevos subsidios extraordinarios por finalización de contrato temporal

- Tendrán derecho a un subsidio de desempleo excepcional las personas trabajadoras con contratos temporales de, al menos, dos meses de duración que se hayan extinguido durante el estado de alarma y no hayan cotizado lo suficiente para acceder a la prestación por desempleo.

29/03/2020

El Gobierno regula un permiso retribuido recuperable para las personas que trabajen en servicios no esenciales

- Se prolongará de los días 30 de marzo al 9 de abril, ambos inclusive. En los casos en los que resulte imposible interrumpir de modo inmediato la actividad, las personas trabajadoras

incluidas en el ámbito subjetivo de este real decreto-ley podrán prestar servicios el lunes 30 de marzo de 2020 con el único propósito de llevar a cabo las tareas imprescindibles para poder hacer efectivo el permiso.

- Las jornadas no trabajadas en este periodo se irán devolviendo de manera gradual y consensuada a las empresas
- La medida resulta aplicable a las trabajadoras y trabajadores del sector privado
- Se dictarán las instrucciones precisas, en su caso, en cuanto a la aplicación de la medida a empleadas y empleados del sector público
- No se aplicará a las trabajadoras y los trabajadores en situación de incapacidad temporal o cuyo contrato esté suspendido por otras razones legalmente previstas, como la maternidad
- No se aplicará a las trabajadoras y los trabajadores afectados por un ERTE de suspensión, a aquellos para los cuales ya exista un mecanismo de distribución irregular implantado, ni a aquellos que estén teletrabajando
- El Ejecutivo considera que este permiso retribuido es necesario para minimizar al máximo la necesidad de movilidad de las personas trabajadoras y controlar la pandemia

27/03/2020

El Gobierno impedirá el despido justificado por causas relacionadas con el Covid - 19

- Protección del empleo, no se considerará justificado el despido por causas relacionadas con el episodio de Covid-19. Es una consecuencia de las medidas de flexibilidad que se concretan en el Real Decreto-Ley 8/2020 que otorga a las empresas flexibilidad para suspender contratos temporalmente o para reducir la reducción de jornada de los mismos y que, por tanto, desautoriza la necesidad de recurrir al despido.
- Asegura el mantenimiento de los servicios considerados esenciales de atención sanitaria, a mayores o dependientes
- Se agiliza la tramitación y se refuerza el control de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)
- Se protege, además, a los trabajadores con contratos temporales
- El Ejecutivo también prevé la agilización de contratación pública

25/03/2020

El Congreso convalida la derogación del artículo 52d del Estatuto de los Trabajadores, que permitía el despido por bajas médicas justificadas

Se deroga el despido objetivo por faltas de asistencia al trabajo, tal como se establecía en el artículo 52d del Estatuto de los Trabajadores. Este precepto incluía, como causa de despido objetivo, las faltas por enfermedades comunes, aún justificadas por un parte médico.

25/03/2020

La Secretaría de Estado de Migraciones suspende los procedimientos de contratación en origen durante la vigencia del estado de alarma

- La Dirección General de Migraciones se reserva el derecho de dictar nuevas instrucciones para adaptar los procedimientos iniciados durante la campaña de contrataciones en origen a las necesidades que existan cuando finalice esta situación excepcional
- La gestión colectiva de contrataciones en origen queda igualmente supeditada al levantamiento de las restricciones en las fronteras exteriores

20/03/2020

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social crea una Unidad de Gestión específica para afrontar la incidencia del Covid-19 en el ámbito laboral

- La actuación inspectora se focalizará en la prevención de riesgos, la protección de derechos individuales y colectivos de las personas trabajadoras y el seguimiento activo de incidencias en las empresas

17/03/2020

El Gobierno refuerza los mecanismos para dar máxima protección a los trabajadores y evitar la destrucción del empleo en la crisis sanitaria con medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

- Se da carácter preferente del trabajo a distancia.
- Derecho de adaptación del horario y reducción de jornada, los trabajadores que tengan menores o dependientes a cargo contarán con herramientas para adaptar su jornada laboral y poder ejercer su cuidado
- Prestación extraordinaria por cese de actividad para los trabajadores por cuenta propia afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, que hayan visto reducida su facturación en un 75 % en relación con el semestre anterior
- Se facilita la suspensión temporal del empleo agilizando mecanismos y plazos de los ERTE, tomando medidas excepcionales en relación con los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada por causa de fuerza mayor y por causa económica, técnica, organizativa y de producción.
- Las empresas afectadas por el coronavirus y que realicen ERTES se beneficiaran de una exoneración de cuotas de sus empleados

- Medidas extraordinarias en materia de cotización en relación con los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada por fuerza mayor relacionados con el COVID-19.
- Las prestaciones por desempleo se prorrogarán de manera automática mientras dure la crisis sanitaria
- Los subsidios se podrán cobrar sin haber cotizado el mínimo exigido en la actualidad y el tiempo de paro no computará a efectos de prestaciones futuras
- Salvaguarda del empleo, Las medidas extraordinarias estarán sujetas al compromiso de la empresa de mantener el empleo durante el plazo de seis meses desde la fecha de reanudación de la actividad.

15/03/2020

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) cierra la atención al público presencial en sus Oficinas de Empleo

- Desde el lunes 16 de marzo, las oficinas de prestaciones del SEPE no tendrán servicio de atención al público
- Se trata de una medida extraordinaria que busca cumplir con las indicaciones de las autoridades sanitarias
- Se ha reforzado la atención telefónica y los medios electrónicos para realizar los trámites.
- Se han tomado medidas en coordinación con los Servicios Público de Empleo de las CCAA para garantizar los derechos de los beneficiarios y de los solicitantes de prestaciones

10/03/2020

La Seguridad Social mejora la protección de todos los trabajadores aislados y/o infectados por coronavirus

- El Gobierno aprueba un Real Decreto-Ley por el que se asimilan estos casos a Incapacidad Temporal por Accidente de Trabajo
- La prestación equivale al 75% de la base reguladora desde el día siguiente al de la baja laboral, con cargo a la Administración
- Se establece que todos los casos de aislamiento preventivo tengan esta consideración (IT por Accidente de Trabajo)